



COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

PACTO GLOBAL
DAS NAÇÕES
UNIDAS

ABRIL 2021





SUMÁRIO

- 2** Declaração de Suporte Contínuo
- 3** Covid-19
- 4** Atuação
- 6** Cultura, Ética e Governança
- 9** Gestão do Negócio
- 14** Pessoas
- 19** Segurança Ocupacional
- 20** Sustentabilidade e Meio Ambiente



REPORTE ANUAL 2020

Um ano após a chegada do Coronavírus no Brasil, entendemos que a forma de nos defendermos passou a ser um exercício coletivo de proteção.

A publicação dessa Comunicação de Progresso materializa nossa preocupação com a coletividade, sustentabilidade e perenidade do nosso negócio, pois o futuro da humanidade e do planeta é integrado e indivisível.

Durante 2020, concentramos nossos esforços em medidas de segurança e prevenção ao contágio do Coronavírus, realizando diversas adaptações em nossas atividades e com maior interesse ainda, empreendemos esforços com os compromissos dos Dez Princípios do Pacto Global, que já fazem parte de nossa estratégia, cultura e operações.

Esse é o nosso compromisso público com nossos stakeholders, e é um espaço de co-construção com todas as nossas parcerias para avançar nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Boa leitura!

O período de relato dessa Comunicação de Progresso compreende de 1º/01/2020 à 31/12/2020. Os dados apresentados foram obtidos por meio de indicadores, materiais internos e entrevistas com colaboradoras e colaboradores das mais diversas áreas da empresa. As informações são asseguradas por meio de análises e verificações internas.

DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

AOS STAKEHOLDERS,

Tenho o prazer de confirmar que a Enaex reafirma seu apoio aos **Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas** sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa **Comunicação do Progresso Anual**, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossos stakeholders usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



ANTONIO LUIZ CYRINO DE SÁ
VP LATAM EAST & NORTH AMERICA



► COVID-19

As pandemias se caracterizam pelo caos social e mudanças de comportamento. Proteger a nós mesmos passou a ser proteger o outro. Temos aprendido durante o processo de cuidado e prevenção algumas novas normas de convívio e higiene, buscando frear a disseminação do vírus.

O desafio é preservar nosso primeiro e mais importante valor, a Vida, e em 2020 tomamos diversas medidas de segurança disponíveis ao nosso alcance, com o objetivo de minimizar o risco de contágio. Entre essas ações, podemos citar:

- Adoção do Home Office para os colaboradores com funções que permitam atividade a distância.
- Processos seletivos e entrevistas virtuais.
- Implantação do canal Disk Covid-19 para facilitar a troca de informações de situações como aparecimento de sinais/sintomas e/ou contato com casos confirmados ou suspeitos.
- Implantação de totens de medição de temperatura corporal automatizado ao acessar as dependências da empresa.
- Implantação do Túnel de Assepsia: uma nebulização que expelle um líquido asséptico para diminuir a probabilidade de transmissão.
- Medidas de higienização e limpeza reforçadas em todos os ambientes, bem como adaptações de uso e ocupação de espaços públicos, diminuindo aglomerações.
- Lançamento do manual “Ergonomia em Casa” para os colaboradores em Home Office.
- Aquisição de máscaras de algodão para nossos colaboradores em parceria com costureiras da região, fortalecendo a economia local.
- Adesão ao movimento nacional #NãoDemita durante o período de 01/04/2020 à 31/05/2020.
- Comunicados com orientações, boas práticas e recomendações relativos à Covid-19 (o que é, como acontece a transmissão e como prevenir).

Estamos fazendo o nosso melhor com o apoio de nossos colaboradores e parceiros de negócio.

► ATUAÇÃO



01 CD Rio Grande do Sul em Nova Roma do Sul/RS

02 CD Santa Catarina em Gaspar/SC

03 CD Paraná em Quatro Barras/PR

04 CD São Paulo em Caieiras/SP

05 CD Minas Gerais em Sabará/MG

06 CD Goiás em Hidrolândia/GO

07 CD Bahia em Feira de Santana/BA

08 CD Pernambuco em Escada/PE

09 CD Ceará em Caucaia/CE

10 Matriz (Fábrica) em Quatro Barras/PR

11 Fábrica Escada em Escada/PE

12 Fábrica Carajás em Parauepebas/PA

► ATUAÇÃO



Em 2020, estivemos presentes em uma série de eventos como o Interconnect Mining XP 2020, Simpósio de Fiscalização de Produtos Controlados da 11ª Região Militar para militares que atuam no SisFPC (Sistema de Fiscalização de Produtos Controlados), Workshop de Inovação em parceria com clientes, e no 11º Workshop Opex 2020, que reúne representantes das maiores mineradoras do Brasil com o objetivo de debater soluções de redução de custos, otimização de processos e aumento de produtividade para a mineração. Além dessas participações, conquistamos o melhor desempenho na auditoria de contratadas de um importante cliente, reflexos da nossa obsessão pela excelência e de parcerias com foco em resultado e qualidade.

Também tivemos recordes históricos de produção em nossas fábricas, o que reforça o engajamento e compromisso de nossos colaboradores com as metas, sempre seguindo os padrões de segurança e qualidade que nos caracterizam como **líderes de mercado e satisfação no Brasil**.

Por fim, citamos os recordes de dias sem acidentes em várias operações espalhadas pelo país, demonstrando o compromisso de cada um com a segurança de todos e a priorização da **Vida**. Os principais responsáveis por essa conquista são nossos colaboradores, que seguem rigorosamente as normas e executam as atividades com prudência.

► CULTURA, ÉTICA E GOVERNANÇA

Com a força do **Grupo Enaex**, um dos líderes mundiais em produção de nitrato de amônio, a Enaex é líder de mercado e satisfação no Brasil. Da mineração à construção civil, são quase 60 anos de experiência na produção de explosivos e na prestação de serviços de fragmentação de rocha.

PROPÓSITO”

HUMANIZAR A MINERAÇÃO

MISSÃO



Criar valor para acionistas, parceiros de negócio, colaboradores e sociedade, por meio da oferta de soluções superiores em serviços de fragmentação de rocha, explosivos e sistemas de iniciação, atuando de maneira ética, segura e ambientalmente responsável

VISÃO



Queremos ser a Companhia de maior prestígio no setor, fornecendo soluções premium em todas as regiões de mineração mais importantes do mundo.

VALORES



Nossa prioridade, A Vida.
Nossa vocação, Os Clientes.
Nossa obsessão, A Excelência.
Nossa fortaleza. A Inovação e o Empreendedorismo.

► CULTURA, ÉTICA E GOVERNANÇA

Em 2020, relançamos o nosso **Código de Ética e Conduta** e o nosso Canal de Ouvidoria, o **Fale com a Enaex**.

As atualizações desses materiais refletem o compromisso com os princípios éticos e a transparência, tanto nas relações pessoais como nas profissionais.

Estamos comprometidos com a Vida como prioridade, os Clientes como vocação, a Excelência como obsessão e Inovação e Empreendedorismo como a nossa fortaleza.

A nova edição do Código de Ética e Conduta foi elaborada com base nos nossos valores, e também no conceito da construção de credibilidade com nossos stakeholders. Ele ainda espelha a nossa visão de negócio e valores, e serve como suporte e orientação para tomadas decisões em contextos cada vez mais complexos.

Não toleramos nenhum tipo de discriminação em função de origem, raça, gênero, posicionamento político, orientação sexual, religião, diversidade funcional, aparência, etnia, cultura ou formação. **Não admitimos, em hipótese alguma, a exploração sexual, sobretudo de crianças e adolescentes, o trabalho infantil, o trabalho realizado em condição degradante, forçado ou análogo ao escravo e a contratação de menores de 14 anos**, e monitoramos nossos fornecedores quanto à aspectos ambientais e sociais.

Somos estritamente contrários às práticas de condutas que de alguma forma possam se opor aos princípios e diretrizes nas quais se pautam o Código de Ética e Conduta e demais políticas internas que violem os termos das leis nacionais ou internacionais, como a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei Federal nº 12.846/2013) e todas as outras leis, regulamentações e normas anticorrupção e antissuborno vigentes que sejam aplicáveis às relações mantidas pela Companhia.

Aplicamos procedimentos que definem normas para a contratação de prestadores de serviços, permitindo o acesso em nossas dependências somente com Contrato ou Termo de Responsabilidade assinado, integração e documentações validadas.

As empresas são classificadas em três categorias, e caso exista atividades especiais, documentações de suporte adicionais são necessárias. O nível de exigência de documentos das empresas considera o tempo, local e risco da atividade.

► CULTURA, ÉTICA E GOVERNANÇA

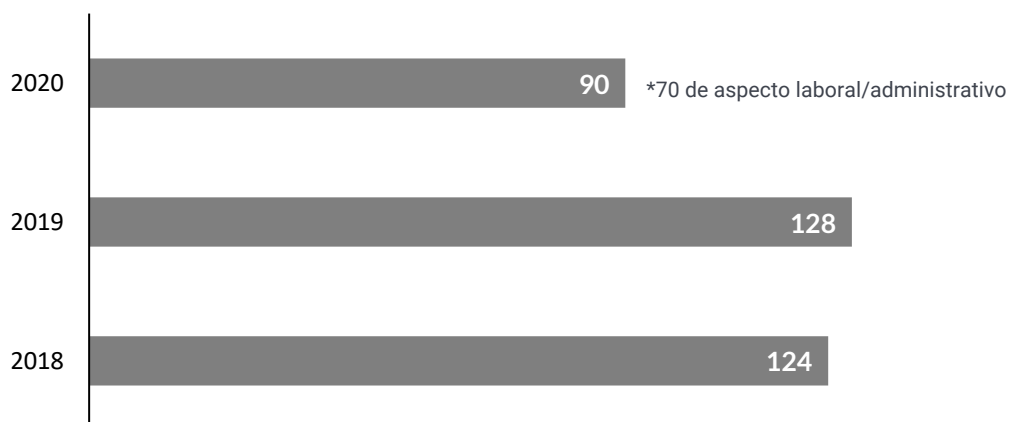


O **Fale com a Enaex** é o nosso canal de comunicação para que colaboradores, clientes, parceiros de negócios, fornecedores, comunidades e demais stakeholders realizarem denúncias sobre o descumprimento das leis e do Código de Ética e Conduta.

As principais irregularidades tratadas pelo canal são: Inconformidades relacionadas ao Código de Ética e Conduta; Conflito de Interesses; Irregularidades e delitos; Assédio moral e sexual; Comportamento antiético no trabalho; Descumprimento à Lei Anticorrupção (Lei Federal nº 12.846/2013) e desrespeito às normas de segurança.

Os relatos podem ser realizados por diversos canais de comunicação, como site, telefone, intranet, e-mail, formulários físicos ou ainda presencialmente com a área de Compliance, sendo o relato online o mais utilizado. As manifestações são recebidas e tratadas com confidencialidade garantindo o anonimato em todo o processo. Por meio desse canal, podemos melhorar a gestão e os processos da Companhia com a escuta ativa de todos os envolvidos no negócio.

QUANTIDADE DE DENÚNCIAS RECEBIDAS PELO CANAL DE OUVIDORIA NOS ÚLTIMOS 3 ANOS



► GESTÃO DO NEGÓCIO



Durante 2019 e início de 2020, atuamos na mudança do nosso sistema ERP para a plataforma SAP. O Projeto Conecta aconteceu em seis fases e muito mais que a implantação de um novo sistema, temos a mudança do olhar para nossa cultura, aprendizado de novos processos e sinergia entre as equipes.

Como ganhos importantes dessa implantação, podemos citar:

- Rentabilidade do negócio ao acionista.
- Participação ativa dos colaboradores na mudança dos processos.
- Processos cada dia mais robustos com oportunidades de melhorias.
- Ganhos em excelência operacional.
- Input de dados com qualidade, contribuindo para tomada de decisões baseadas em fatos, não em suposições.
- Nossos times das pontas registrando informações direto no sistema com muito mais autonomia.
- Gestão dos dados e indicadores com mais clareza na informação.



► GESTÃO DO NEGÓCIO



Em 2020, fortalecemos ainda mais o sistema Lean em nossas operações. Nossas equipes aplicaram melhorias em suas áreas, aperfeiçoaram processos e entregaram resultados excepcionais graças à implementação dessa metodologia.

Além de uma forte cultura de 5S – ferramenta de gestão da qualidade por meio da disciplina, padronização e utilização de recursos no Gemba – implementamos o quadro de gestão de treinamentos e o TPM (Total Productive Maintenance), visando eliminar perdas através da redução de paradas, de forma a garantir a qualidade e diminuir custos. Também realizamos diversas revitalizações civis em pisos, bombas e motores, com ganhos, inclusive, na disciplina e segurança operacional.

Como líderes de mercado e satisfação no Brasil, estamos constantemente aprimorando nossos processos para fazer a diferença nas vidas de nossos colaboradores, clientes, parceiros e sociedade. Nesse ano também lançamos a **nova Política de Qualidade e de Meio Ambiente**, alinhada aos valores e estratégia da companhia.

”

POLÍTICA DA QUALIDADE

A Enaex está comprometida com o fornecimento de soluções premium em fragmentação de rocha, explosivos civis e sistemas de iniciação, agregando valor aos nossos clientes, acionistas e demais partes interessadas.

Para manter este objetivo, continuaremos investindo na excelência e inovação de nossos produtos e serviços, priorizando a vida e o atendimento aos requisitos do Sistema de Gestão da Qualidade, sempre atuando de maneira ética, segura e ambientalmente responsável.

► GESTÃO DO NEGÓCIO

POLÍTICA DE MEIO AMBIENTE

Alinhada ao seu propósito e valores, a Enaex assume o compromisso com o meio ambiente, definindo diretrizes e ações que promovam o desenvolvimento sustentável como parte de sua estratégia, cultura e operações.

A companhia entende que o respeito e a preservação do meio ambiente são essenciais para a sustentabilidade de seu negócio sem comprometer as gerações futuras e, por isso, conta com um time comprometido com a melhoria contínua dos processos e o uso consciente dos recursos naturais.

A Enaex assume os seguintes compromissos:



Implantar e manter um Sistema de Gestão Ambiental visando à melhoria contínua na identificação, prevenção e controle de potenciais riscos ao meio ambiente.



Garantir o uso responsável e eficiente dos recursos naturais, desenvolvendo estratégias que promovam a redução no consumo de água, energia, combustíveis fósseis e outros insumos.



Minimizar a geração de resíduos, priorizando o reuso e reciclagem dos materiais utilizados.



Investir na inovação de seus produtos e serviços, considerando os aspectos ambientais durante o seu ciclo de vida.



Atender a legislação ambiental, as normas vigentes e outros compromissos voluntários às suas atividades.



Promover relações éticas e transparentes com colaboradores, comunidade, fornecedores, clientes e demais stakeholders, buscando influenciá-los a adotarem os princípios dessa política ambiental.

► GESTÃO DO NEGÓCIO

Em um ano marcado pela vivência do nosso valor prioritário, podemos afirmar que nossos colaboradores são corresponsáveis na construção dos resultados conquistados pela Companhia.

Com o olhar no futuro, lançamos novos sistemas de gestão de pessoas. **Decisões ainda mais assertivas, entregas mais ágeis, resultados transparentes e processos mais estratégicos** foram as premissas para essa mudança.

Agora, temos um software de recrutamento e seleção, que atua desde a divulgação das vagas até a contratação de talentos, realizando triagem automática de currículos, atração de talentos, qualificação de candidatos, entre outras funcionalidades.

Outro sistema lançado automatizou nosso processo de gestão de treinamentos, remuneração e movimentação de pessoal. Dessa forma, **garantimos processos mais confiáveis e eficientes**.

Em nosso processo de **Avaliação de Competências**, nossos colaboradores são preparados para conquistar o seu desenvolvimento, sendo avaliados de acordo com as competências comportamentais vinculadas à identidade de nossos valores corporativos.

A realização do **Blasting University** do EMTS no formato online obteve um resultado excelente, compartilhando conhecimento técnico e aproximando colaboradores de todo o Brasil.

Também marcamos presença na **EXPOSIBRAM**, uma das maiores exposições de mineração da América Latina, com um stand virtual e mensalmente nosso corpo diretivo apresentou lives com os principais resultados da empresa.

Além disso, lançamos **treinamentos com uso da tecnologia de realidade virtual**. Esse tipo de tecnologia permite a simulação de situações cotidianas e possíveis erros antes da efetiva operação dos maquinários pelo operador, priorizando a segurança de nossos colaboradores.

Promovemos um **workshop sobre o novo Sistema de Controle de Explosivos (SICOEX), que estabelece os procedimentos administrativos de controle para atividades com explosivos**, instituídos pela Portaria nº 147/2019 – COLOG.

Por fim, lançamos o **Novo Portal Enaex**, que trouxe maior agilidade e simplificou o nosso processo de vendas

► GESTÃO DO NEGÓCIO

178

NOVOS POSTOS DE
TRABALHO EM RELAÇÃO
À 2018

1 A 3 anos

TEMPO MÉDIO DE CASA

69%

MARKET SHARE

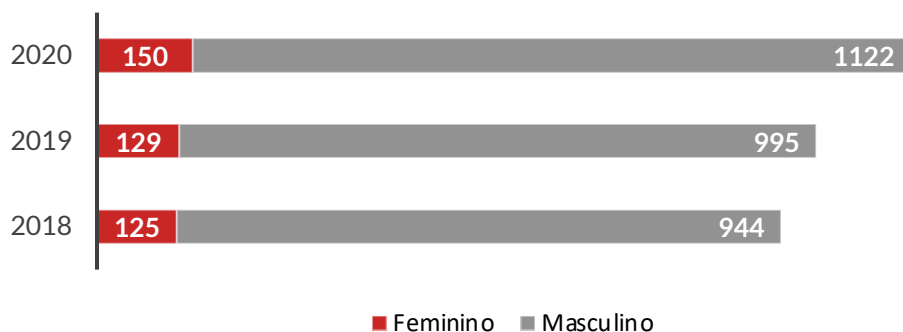
92%

SATISFAÇÃO GERAL NA
PESQUISA DE CLIMA
INTERNO



▶ PESSOAS | MACRO CENSO COLABORADORES

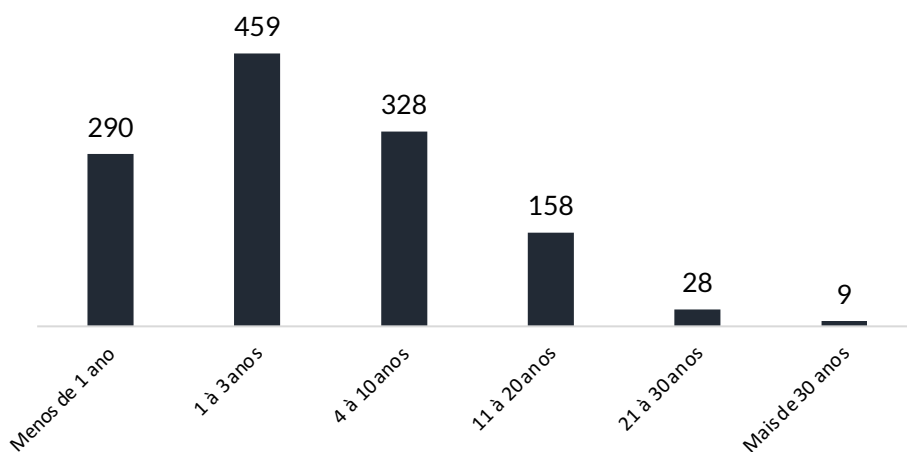
Total de Colaboradores por Gênero



Distribuição dos Colaboradores por Faixa Etária e Gênero

Faixa Etária	Feminino			Masculino		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Até 20 anos	20	18	19	18	17	32
Entre 21 e 30 anos	34	35	45	273	233	288
Entre 31 e 40 anos	51	53	56	400	464	495
Entre 41 e 50 anos	16	18	25	178	199	220
Entre 51 e 60 anos	4	5	5	63	66	71
Acima de 61 anos	0	0	0	12	16	16
Total	125	129	150	944	995	1122

Quantidade de Colaboradores por Tempo de Casa (2020)



▶ PESSOAS | MACRO CENSO TREINAMENTOS

Estimulamos a educação contínua dos colaboradores via convênios com escolas, universidades e treinamentos internos, que são aplicados conforme o planejamento estratégico da organização, avaliação de desempenho e plano de desenvolvimento individual.

105 mil **94 mil horas a mais em relação à 2019.*
horas de treinamento

4338 **2668 participações a mais em relação à 2019.*
participações

1183 **870 treinamentos a mais em relação à 2019.*
treinamentos realizados



► PESSOAS | BENEFÍCIOS E BEM-ESTAR



Vale
alimentação



Participação
nos
lucros



Convênio com
Instituições de
Ensino



Vale transporte
e/ou ônibus
fretado



Assistência
Médica



Refeição no
local



Cesta de Natal



Assistência
Odontológica



Auxílio Creche



Seguro de Vida



Previdência
Privada



Flex Time
(administrativo)

► PESSOAS | BENEFÍCIOS E BEM-ESTAR



O Programa **Cuidando do Futuro** é para quem está à espera de uma nova vida. Em encontros mensais realizados virtualmente, uma equipe multidisciplinar orienta nossos colaboradores que serão futuros pais com temas relacionados às mudanças físicas e psicológicas durante a gestação, tipos de parto, aleitamento materno, primeiros socorros e cuidados necessários durante as primeiras semanas de vida do recém-nascido.

Por conta da suspensão de eventos esportivos presenciais em virtude da pandemia, as atividades do programa **Enaex Velox** – programa de prática física e esportiva acompanhado por um maratonista – aconteceram somente nos dois primeiros meses do ano.

Lançamos um novo formato de Previdência Privada, o **PRECAVER**, que mudou nosso sistema de previdência para um modelo mais eficiente e com muitos benefícios adicionais aos colaboradores.

Durante o ano, também utilizamos nossos canais internos para divulgar dicas de leitura, diversão e reflexão como forma de apoiar nossos colaboradores nos momentos de distanciamento social necessários para desacelerar o contágio pelo coronavírus.

Por fim, acreditamos na diversidade, multi-culturalidade e inclusão no nosso ambiente de trabalho e apoiamos a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

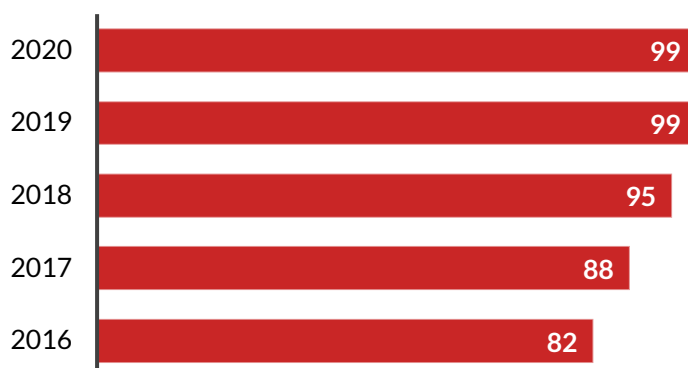
► PESSOAS | PESQUISA DE CLIMA



Em um ano único para todos nós, com grandes desafios e dificuldades globais por conta da pandemia da Covid-19, conseguimos manter o mesmo índice de Satisfação Geral em nossa Pesquisa de Clima, reforçando o nosso compromisso de cuidado com nossos colaboradores.

Esse resultado é reflexo da busca constante em fazer as coisas certas para que nossos colaboradores se sintam parte do negócio.

% de Adesão à Pesquisa de Clima



92% DE SATISFAÇÃO
NA PESQUISA DE CLIMA LOCAL



► SEGURANÇA OCUPACIONAL



Em 2020, lançamos o novo programa de segurança “**Safety First Quality Always**”, que tem como objetivo auxiliar na melhoria contínua dos processos de HSECQ (Health, Safety, Environment, Community and Quality), com foco nas necessidades das áreas e na constante evolução do comportamento seguro das pessoas, contribuindo para a maturidade no que diz respeito à Segurança, Meio Ambiente e Qualidade.

O programa está fundamentado nas nossas 22 Diretrizes de HSECQ, com foco em temas que necessitam de melhorias constantes e engajamento de todos, tais como análises de riscos e investigações de não conformidades, viabilizando o avanço em diversas frentes e a melhoria contínua do comportamento seguro.

As 22 Diretrizes dão a cobertura dos seguintes elementos-chave:

- Processos, Plantas e Equipamentos são projetados, construídos, operados e mantidos para garantir a integridade das pessoas e instalações. Para tanto, são empregadas técnicas de análise e gerenciamento de riscos no projeto, construção e operação.
- As Pessoas participam dos programas de capacitação e treinamento para que desenvolvam a percepção dos riscos, adotem as correspondentes medidas de proteção, tenham disciplina em seguir os procedimentos e demonstrem os comportamentos seguros, alinhados com a cultura da empresa.
- Procedimentos e práticas operacionais são definidas e escritas de forma clara e simples, descrevendo as instruções a serem seguidas para fabricação de toda a linha de produtos, manutenção, transporte, inspeção, serviços de desmonte. Os procedimentos são aplicados a todas as pessoas, isto é, colaboradores próprios, contratados, visitantes e fornecedores.

Com isso, nossos principais objetivos são:

- Garantir a meta de “0” (zero) acidentes com afastamento.
- Garantir a meta de “0” (zero) acidentes ambientais significativos.
- Reduzir em 15% a taxa de reclamações de clientes.



A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT) da Matriz, realizada em Novembro e liderada pelo nosso mascote “Enaexquilo”, teve como tema “**Cuidar da minha segurança é cuidar de todos**”. Por conta da pandemia, as atividades aconteceram diretamente nas áreas, evitando aglomeração e para os colaboradores em home office, preparamos um plataforma online com vários conteúdos para que todos pudessem participar.

► SUSTENTABILIDADE & MEIO AMBIENTE

A Enaex integra como subsidiária da Enaex S.A no Índice Dow Jones de Sustentabilidade. Esse indicador é referência para investidores que integram considerações de sustentabilidade em seus portfólios e fornecem uma plataforma de engajamento eficaz para investidores que desejam encorajar as empresas a melhorar suas práticas sobre o tema.

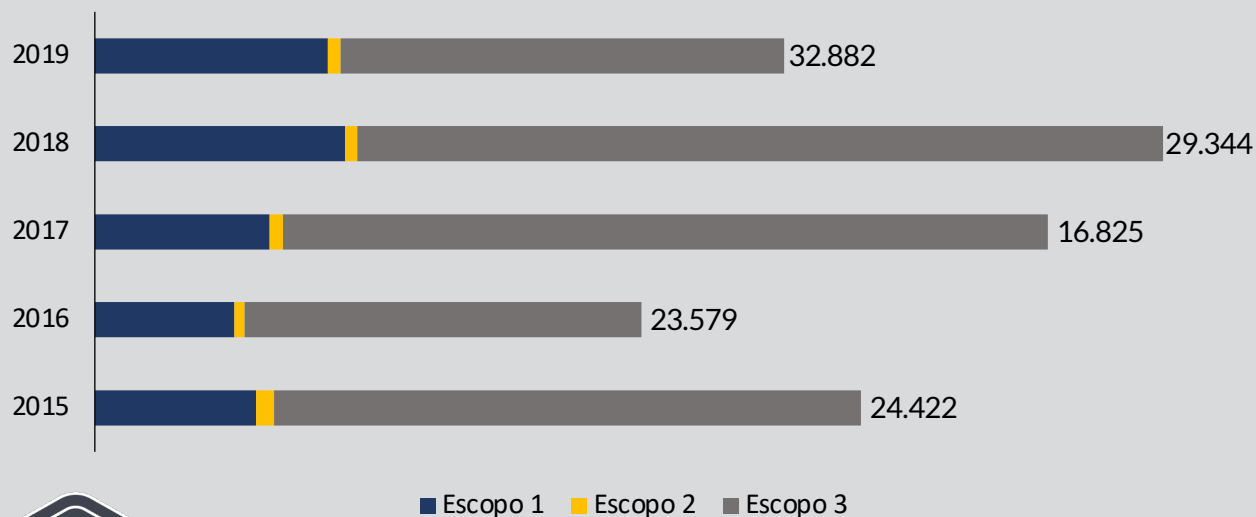
Em 2020, 3500 empresas foram convidadas a responder o questionário, dessas 1386 participaram efetivamente e o grupo Enaex aparece em 21º no índice do Chile, entre as indústrias químicas, com um score de 67 pontos, **o mais alto conquistado desde quando integrou a carteira chilena.**

Como desdobramento da nossa vocação, em 2020 também conquistamos a certificação da ISO 14001:2015 – Sistema de Gestão Ambiental no Centro de Distribuição de São Paulo. Esta é a primeira unidade da empresa a obter esse reconhecimento, comprovando que nossos processos e controles operacionais estão alinhados as melhores práticas ambientais e ao negócio.

Desde 2014, o nosso inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com a metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, abordagem por controle operacional, e há dois anos temos conquistado o **Selo Ouro**, pois acreditamos na transparência e confiabilidade de nossas informações, realizando auditoria de verificação externa.

Também participamos do **Selo Clima Paraná**, iniciativa da Secretaria de Estado do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo, que tem como objetivo incentivar as empresas paranaenses a, voluntariamente, medir, divulgar e reduzir as emissões de carbono.

Emissões Enaex Britanite em tCO₂e



► SUSTENTABILIDADE & MEIO AMBIENTE

Somos membro do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial da Federação das Indústrias do Estado do Paraná e em 2020, fomos novamente reconhecidos com o Selo Sesi ODS, importante premiação que reconheceu às instituições que estão atuando na prevenção da Covid-19, relacionadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável no Estado do Paraná.

Em Maio/2020, adquirimos mil unidades de máscaras de algodão confeccionadas por 12 voluntários da Escola Municipal João Curupaná da Silva, em Quatro Barras, em troca do custeio da mão de obra para algumas reformas necessárias na instituição. Foram viabilizadas a construção de um novo bebedouro e sinalizações, marcações nos pisos e adaptações em portas, com a instalação de rampas de acesso e barras de apoio, para facilitar a mobilidade com segurança de pessoas com deficiência.

Em virtude da gravidade do cenário econômico que o país está passando, a exposição de muitas pessoas à situações de vulnerabilidade, além do perigo iminente do Coronavírus que afeta o acesso à recursos básicos como alimentação e outras fragilidades, nós da Enaex, cientes de nosso compromisso, realizamos diversas doações de cestas básicas e produtos de higiene e limpeza ao longo do ano para as comunidades em que temos atuação direta.



309 CESTAS BÁSICAS

525L EM PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA

INDICADORES AMBIENTAIS



► SUSTENTABILIDADE & MEIO AMBIENTE

5.611 MWh

CONSUMO DE ENERGIA



Consumo de energia elétrica total em nossas operações.

121.615 m³

CONSUMO DE ÁGUA




Consumo de água total em nossas operações considerando as fontes de concessionária e águas subterrâneas.

1.571 ton

RESÍDUOS



Total de resíduos gerados em nossas operações da Matriz e Escada/PE.



IBQ INDÚSTRIAS QUÍMICAS S.A
RODOVIA RÉGIS BITTENCOURT, S/Nº - KM 01
QUATRO BARRAS/PR
CEP 83.420-000
WWW.BRITANITE.COM.BR